

Годишен извештај за
работењето на
**ВФП ПЕНЗИСКО
ДРУШТВО АД СКОПЈЕ**
за 2024 година

Содржина

Порака од Управниот одбор	3
1. Податоци за работењето.....	4
1.1 Основни податоци	4
1.2 Значајни податоци за работењето	5
2.Управување на Друштвото.....	5
2.1. Собрание на акционери	5
2.2. Надзорен одбор	6
2.3. Управен одбор.....	6
2.4. Инвестициски одбор	7
2.5. Организациона структура	8
3. Управување со ризици	8
4. Маркетинг активности.....	9
5. Примена на кодексот за корпоративно управување	10
6. Финансиски резултати на Друштвото.....	10
6.1. Извештај за сеопфатна добивка	10
6.2. Извештај за финансиска состојба	12
7. Адекватност на капитал	12
8. Трансакции со поврзани лица	13
9. Деловно опкружување	14
10. Податоци за перформансите на ВФП Отворен доброволен пензиски фонд – Скопје	20
10.1. Принос и надоместоци на доброволниот пензиски фонд.....	23

Порака од Управниот одбор

Почитувани,

2024 година ја демонстрира цврстата посветеност на друштвото во управување со доброволниот пензиски фонд со фокус на успешно управување со средствата на Фондот, сеопфатно управување со ризиците и почитување на регулаторните стандарди, со единствена цел работење единствено во најдобар интерес на членовите и пензионираниите членови. Втората година од почетокот на работа на Фондот ја потврди приспособливоста на друштвото во справувањето со оперативните промени, неговата посветеност на континуирано подобрување на односите и услугата за членовите и пензионираниите членови, како и напорите за промоција на капитално финансираното пензиско осигурување во државата. Друштвото во 2024 година продолжи со зацврстување на своите позиции, унапредувајќи ги своите интерни акти, процеси и услуги за кое особена грижа водат сите организациски единици во самата компанија.

Како една од мерките за подобрување на ефикасноста во работењето, се смета и ангажирањето на нови вработени лица во три организациски единици во пензиското друштво – самостоен стручен соработник за контрола на усогласеност со прописите, референт за актуарски активности и пресметки на програмирани повлекувања и стручен соработник за маркетинг и контрола на агенти. Вработувањето на нови и квалитетни човечки ресурси е од исклучителна важност за успешно и коректно извршување на сите предвидени работни обврски и задолженија кои ги наложува регулативата и интерните акти и високото раководство на Друштвото и понатаму ќе продолжи да инвестира во сериозен работен кадар, согласно своите можности и капацитети.

Заклучно со 31.12.2024 година, ВФП Отворен доброволен пензиски фонд – Скопје има нето вредност на средствата од 166.138.918 денари.

Најголем предизвик на Друштвото продолжува да биде активирањето на поголем број од пензиските агенти за ефективно презентирање на доброволниот пензиски фонд пред потенцијални компании за креирање на пензиски шеми за своите вработени, како и пред физички лица за индивидуално штедење со цел повисоки пензиски приливи на старост.

Даночните поволности и понатаму се еден од клучните аргументи во посочување на бенефитите кај компаниите за креирање на професионални пензиски шеми за вработените и значајно учество во градењето на нивните повисоки пензиски приливи во старост.

Тимот на ВФП Пензиско и во иднина ќе продолжи фокусирано да делува единствено во најдобар интерес на членовите и пензионираниите членови, како и да придонесува врз зголемување на свесноста кај компаниите и физичките лица за потребата од штедење за годините по пензионирање.

Во продолжение е годишниот извештај за работењето на ВФП Пензиско друштво АД Скопје во 2024 година.

Претседател на Управен одбор
Марио Ѓорѓиев

Член на Управен одбор
Артон Лена

1. Податоци за работењето

1.1 Основни податоци

ВФП Пензиско друштво АД Скопје („Друштвото“) е акционерско друштво со седиште на бул, Кочо Рацин бр. 3/2 кат 3 и 4, Скопје, Република С. Македонија, основано да врши работи на управување со доброволни пензиски фондови, со права и обврски утврдени со Законот за трговските друштва, со законите кои го уредуваат системот на пензиско осигурување и со Статутот на Друштвото.

Предмет на работење на Друштвото е основање и управување со отворени доброволни пензиски фондови и нивно претставување пред трети лица, како и дејности поврзани со управување со пензиските фондови. Исто така, Друштвото во надворешниот трговски промет, во име и за сметка на пензиските фондови со кои управува, под услови утврдени со Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување и другите прописи, врши тргување со финансиските инструменти.

На 31 декември 2024 година, Друштвото има 12 вработени.

Назив на Друштвото:	Друштво за управување со доброволни пензиски фондови ВФП Пензиско друштво АД Скопје
Седиште на Друштвото:	Бул. Кочо Рацин бр. 3/2 кат 3 и 4, 1000 Скопје, Република Северна Македонија
Контакт телефон:	+389 2 3100 535
Датум на основање	15.06.2022
Матичен број	7598211
Даночен број	4080022606997
Членови на Управен одбор на Друштвото	Марио Ѓорѓиев, СФА – Претседател на Управен одбор, (од 07.10.2022) М-р Артон Лена, Член на Управен одбор (од 15.06.2022)
Членови на Надзорен одбор на Друштвото	МАГ. Руперт Стробл, Претседател и член на Надзорниот одбор (од 15.06.2022), Петар Андреевски, член на Надзорниот одбор (од 15.06.2022), Владимир Деспотоски, член на Надзорниот одбор (од 15.06.2022) и Проф. д-р Анета Гацовска-Барандовска, независен член на Надзорниот одбор (од 15.06.2022)
Акционер на Друштвото	ВФП Фонд Менаџмент АД Скопје, Скопје, Република Северна Македонија, учество во основната главнина: 100% Основната главнина на ВФП пензиско друштво АД Скопје изнесува 720.000 Евра.
Број на акции	720.000
Овластен ревизор	Друштво за ревизија МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, со седиште на ул. Даме Груев бр.7, Скопје, со ЕМБС: 7521758

1.2 Значајни податоци за работењето

Во 2024 година Друштвото продолжи со зацврстување на своите позиции од оперативен аспект, односно беа усвоени значаен број на интерни процедури и акти.

Во текот на годината продолживме со континуирана едукација и комуникација со пензиските агенти, со цел поголемо прифаќање на доброволниот пензиски фонд од страна на агентите.

Заклучно со 31.12.2024 година, ВФП Отворен доброволен пензиски фонд – Скопје има нето вредност на средствата во износ од 166.138.917,732699 денари.

ПОДАТОЦИ ЗА ВФП ОТВОРЕН ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ	2024
НЕТО СРЕДСТВА НА ПЕНЗИСКИОТ ФОНД НА КРАЈОТ НА ПЕРИОДОТ	166.138.917,732699
БРОЈ НА СМЕТКОВОДСТВЕНИ ЕДИНИЦИ НА КРАЈОТ НА ПЕРИОДОТ	1.337.455,177582
ВРЕДНОСТ НА СМЕТКОВОДСТВЕНАТА ЕДИНИЦА НА КРАЈОТ НА ПЕРИОДОТ	122,445954

2.Управување на Друштвото

МКД	01.01.2024- 31.12.2024
Приходи од управување со фондот	1.796.481
Расходи од управување со фондот	862.120
Останати приходи на друштвото	-
Расходи од управување со друштвото	10.708.955
Финансиски приходи	1.396.504
Финансиски расходи	404.633
Добивка (загуба) пред одданочување	(8.782.723)
Добивка (загуба) по одданочување	(8.782.723)

Управувањето на пензиското друштво е организирано според двостепен систем — Управен одбор и Надзорен одбор. Бројот на членовите, критериумите и начинот на избор, мандатот, се уредени со законската и подзаконската регулатива, како и Статутот на пензиското друштво.

2.1. Собрание на акционери

Акционерите во Друштвото ги остваруваат своите права преку Собранието на акционери. Правата и начинот на работење на Собранието на акционери е утврден во Законот за трговските друштва, Законот за задолжително капитално финансирање

пензиско осигурување, Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување, Статутот на Друштвото и Кодексот за добро корпоративно управување.

2.2. Надзорен одбор

Надзорниот одбор е задолжен да врши контрола врз управувањето со Друштвото што го врши Управниот одбор. Исто така, Надзорниот одбор има обврска да врши увид и да ги проверува книгите и документите на Друштвото, како и имотот, особено благајната на Друштвото и хартиите од вредност и стока. Задолженијата на Надзорниот одбор се таксативно набројани во статутот на Друштвото.

Надзорниот одбор во текот на 2024 година, одржа 15 седници, со цел континуиран надзор врз работата на Друштвото единствено во корист на интересите на членовите и пензионираните членови на Фондот.

Во текот на годината, заради зголемување на основната главнина на Друштвото, беа ревидирани и усвоени Статутот на Друштвото и Фондот, понатаму инвестициската стратегија и тактика за управување со средствата на Фондот, како и редовно усвојување на задолжителните финансиски извештаи, извештаите за внатрешна ревизија и внатрешна контрола и останати извештаи согласно регулативата.

Истовремено беа усвоени Годишниот актуарски извештај и Годишниот план за ревизија.

2.3. Управен одбор

Членовите на Управниот одбор управуваат со Друштвото и пензиските фондови и го водат работењето на Друштвото и пензискиот фонд под сопствена одговорност. Управниот одбор има најшироки овластувања во вршењето на сите работи поврзани со водењето на работите, тековните активности и да дејствува во сите околности од име на Друштвото и Фондот во рамките на предметот на работењето, освен оние за кои е потребна согласност од Надзорен одбор.

Членовите на Управниот одбор со именување од страна на Надзорниот одбор се овластени да го застапуваат Друштвото, колективно, така што сите договори и останати акти во кои настапуваат во име на Друштвото, ги потпишуваат двајцата членови на Управниот одбор.

2024 година беше година на редовни активности за Управниот одбор на Друштвото. Во текот на годината беа одржани 33 седници, на кои беа усвоени измени во бројни интерни акти, а со цел коректно информирање на членовите и пензионираните членови на Фондот, како и запазување на усогласеноста на Друштвото со прописите.

Членовите на Управниот одбор постојано и ажурно го следат вложувањето на средствата на Фондот и посебно внимание посветуваат на управувањето со ризици во секојдневното работење на сите организациски единици во Друштвото.

Во продолжение се презентирани надоместоците на членовите на органите на управување исплатени од страна на ВФП Пензиско друштво АД Скопје во деловната 2024 година:

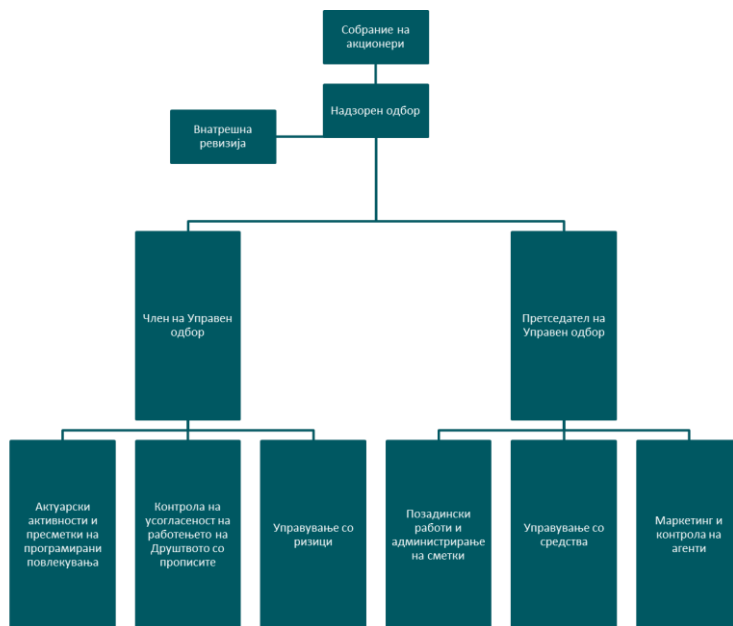
Надзорен одбор	2024 (во мкд)
Паушал	164.520
Надоместоци на плата	-
Бонус	-
Осигурувања	-
Други права	-
Вкупно	164.520
Управен одбор	
Плата	1,949,294
Бонус	-
Осигурување	153.270
Други права	154,276
Вкупно	2,256,840

2.4. Инвестициски одбор

Инвестицискиот одбор е советодавен орган во Друштвото кој усвојува предлози за потенцијални инвестиции на портфолиото на ВФП Отворен доброволен пензиски фонд - Скопје и истите ги доставува на разгледување и одобрување до Управниот одбор на Друштвото, кој носи одлука за прифаќање или одбивање на доставените предлози.

Во 2024 година беа одржани вкупно 12 седници на кои членовите на Инвестицискиот одбор разгледаа и утврдија предлог листа на инструменти во согласност со законските ограничувања, Инвестициската стратегија и Инвестициската тактика на ВФП Отворен доброволен пензиски фонд – Скопје, во кои ќе се инвестираат средствата од портфолиото. Предлог листата на инструменти се утврдува врз база на претходно подготвена детална анализа за инструментите, со цел да се донесе соодветна одлука во насока на делување во најдобар интерес за членовите на Фондот.

2.5. Организациска структура



3. Управување со ризици

Организациската единица за управување со ризици е задолжена за контролирање на ризиците кои произлегуваат од работењето на Друштвото и Фондот и за изготвување стручни анализи. Го известува Менаџментот на Друштвото и за главните индикатори на успешност и ризичност, одобрува нови финансиски инструменти, обезбедува заштита на портфолиото, активно ги следи ризиците на кои е изложен Фондот, го предводи процесот на спроведување стрес-тест и ги одобрува препораките за намалување на ризичноста. Дневно ги следи ризиците кои произлегуваат од активностите на тргување, на позициите за тргување и резултатите од тргувањето, во текот и на крајот на денот на тргувањето. Ги следи искористените и контролира да не се надминат лимитите и отворените позиции по поединечен вид на трансакција, вид на финансиски инструмент, вид на ризик и валута.

Организациската единица за управување со ризици – Middle Office, активно е вклучена во поставување на процесите за управување со ризиците, со цел воспоставување на сеопфатен и ефикасен систем за следење и согледување на ризиците на доброволниот пензиски фонд со кој управува Друштвото, соодветен на природата, видот и обемот на работењето Фондот.

Во текот на годината, организациската единица за управување со ризици континуирано ја следеше структурата и лимитите на вложување на средствата на Фондот и вршеше проверки дали Друштвото ги инвестира средствата согласно одредбите од Законот и Инвестициската стратегија, а со цел остварување на највисок принос единствено во полза на членовите и пензионираниите членови на доброволниот пензиски фонд и преку диверзификација и финансиска анализа да се минимизира ризикот од загуби.

Како дел од процесот на засилена анализа на управувањето со ризиците, во месец Март беше изготвена Анализа за вонреден неочекуван/непредвидлив настан. Истото се

должеше на фактот дека во период од седум дена во наведениот месец, три банки од мала и средна големина во Америка пропаднаа, што предизвика остар пад на цените на акциите на глобалните банки и брза реакција на регулаторните тела за да се спречи потенцијален глобален негативен ефект. Изготвената вонредна анализа беше презентирана на Инвестицискиот одбор одржан во месец Април. Општиот став на организациската единица за управување со ризици и организациската единица за управување со средства беше дека повремениот потрес на пазарите на капитал се очекувани и се нормална појава во глобалната економија, со што дополнително веруваме дека во таквите моменти, најважно е да се остане инвестиран, со избегнување на активности кои подразбираат „market timing“. Генерално, адекватноста на капитал на банките во Европа и САД е на многу повисоко ниво од тоа во 2008 година, што претставува коректна основа за очекување на ниска веројатност за проширување на проблемите врз глобалната економија.

4. Маркетинг активности

Во изминатата година Друштвото реализираше голем број на маркетинг активности, покрај оние кои се регулирани со законските и подзаконските обврски (достава на извештаи за пензиска заштеда на доброволна индивидуална и професионална сметка, објава на Информативен проспект, ревидирање на Статути на Друштвото и Фондот по потреба итн).

Не треба да го занемариме и активирањето на LinkedIn профилот на Друштвото.

Меѓу останатите настани на кои претставници на Друштвото земаа учество, може да се издвојат следните:

- одржување на едукативни средби со ученици и студенти од повеќе средни училишта и факултети во државата (NOVA- Elementary School, Економски факултет при Универзитетот Гоце Делчев - Штип, Природно математички факултет при Универзитетот Св. Кирил и Методиј – Скопје и ОСЕУ 8 Септември – Тетово, Универзитет Американ Колеџ - Скопје), со цел доближување на пензискиот систем до што поголем број на наши граѓани.
- активно учество во одбележување на “Глобалната недела на парите” во месец Март.
- присуство на 6-та работна средба на регулаторите, приватниот и граѓанскиот сектор за следење на спроведувањето на Стратегијата за финансиска едукација и финансиска инклузија
- гостување во Фондацијата Отворено општество – Македонија
- одржување на неколку едукативни предавања за подигнување на финансиската свесност во македонски компании од приватниот сектор (BANZAE - софтверска компанија и Reaktiv BV Amsterdam).
- учество на едукативни настан по повод “Денови на финансиска писменост” во Ноември 2024 година, во соработка со МАПАС и останатите пензиски друштва.

5. Примена на кодексот за корпоративно управување

Кодексот за корпоративно управување претставува акт каде на униформен начин се сročени правилата и прописите врз кои се води Управниот одбор, Надзорниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во пензиското друштво во процесот на работење и донесување на одлуки во насока на управување на пензиското друштво во секој аспект од неговото работење.

Кодексот за корпоративно управување е со примарна цел да обезбеди транспарентност и одговорност во работењето на пензиското друштво, создавање на доверба меѓу менаџментот, раководните и надзорните структури, акционерите и заинтересираните субјекти, а особено членовите и пензионираниите членови на пензискиот фонд, како и подобрување на ефикасноста на работењето и намалување на ризиците од работењето на пензиското друштво и пензискиот фонд.

Начин на исполнување на фидуцијарната должност

Во периодот на известување во извештајот, ВФП Пензиско друштво АД Скопје во целост и успешно ја исполнуваше својата фидуцијарна должност преку поставување на организациска структура од високостручни и професионални кадри во сите области потребни за непречено вршење на дејноста на друштвото и со промовирање на високи етички и морални стандарди и придржување и целосно имплементирање на Кодексот на добро корпоративно управување во секојдневните деловни активности на друштвото. Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и одговорните лица во Друштвото согласно својата фидуцијарна должност работеа единствено во корист на интересите на членовите и на пензионираниите членови на доброволниот пензиски фонд.

6. Финансиски резултати на Друштвото

6.1. Извештај за сеопфатна добивка

Позиција	01.01.2024-31.12.2024
Приходи од управување со фондот	1.796.481
1. Приходи од надоместок од придонеси	729.780
2. Приходи од надоместок од управување	1.062.395
3. Приходи од надоместок за премин	4.306
Расходи од управување со фондот (6+7+8+9+10+11+12)	862.120
1. Расходи за МАПАС	198.986
2. Расходи за чуварот на имот	59.493
3. Расходи за фондот на ФПИОСМ	-
4. Трошоци за трансакции	-
5. Трошоци за маркетинг	108.560
6. Трошоци за агенти	155.424
7. Останати трошоци за управување со фондот	340.000
Останати приходи на друштвото	-
Расходи од управување со друштвата	9,346,845

1. Трошоци за сировини и други материјали	-
2. Трошоци за услуги	2.721.936
3. Плати, надоместоци на плата и останати трошоци за вработените	58.480.36
4. Амортизација и вредносно усогласување	1.327.867
5. Резервирања за трошоци и ризици	-
6. Останати трошоци од работењето	811.116
Финансиски приходи	1.396.504
Финансиски расходи	404.633
Добивка (загуба) пред оданочување	(8.782.723)
Добивка (загуба) по оданочување	(8.782.723)

2024 година Друштвото ја заврши со загуба од 8.782.723 денари. Загубата се должи на тоа што доброволниот пензиски фонд се уште има низок износ на средства под управување, додека најзначаен дел од приходите на едно пензиско друштво се токму приходите од надоместок од управување кој се наплатува од нето имотот на Фондот. Придобивањето на нови членови и пензионирани членови во пензискиот систем е долгорочен процес, односно е бизнис сегмент на кој е потребна поголема економија на обем, со цел постигнување на одредена добивка.

Друштвото генерираше приходи од управување со Фондот во износ од 1.796.481 денари. 729.780 денари се генерирани од надоместок од придонеси кој се пресметува како надомест од секој уплатен придонес во Фондот.

Надоместокот од управување со средствата на Фондот изнесуваше 1.062.395 денари, а се пресметуваше дневно како процент од вредноста на нето средствата на Фондот. Во 2024 година овој надоместок изнесуваше 0.075% месечно.

Друштвото оствари финансиски приходи во износ од 1.396.504 денари.

Расходната ставка е поделена на две целини, односно Расходи од управување со фондови каде се прикажани расходите кои директно се поврзуваат со управувањето со фондовите и Расходи од управување со друштвото.

Под расходи од управување со фондови се претставени следните ставки:

- Расходи за МАПАС – 198.986 денари – се пресметува како надомест од секој уплатен придонес во Фондот. Во 2024 година овој надомест изнесуваше 0,7% од бруто уплатениот придонес. Овој расход е директно поврзан со приходите од надоместок од придонеси.
- Расходи за чувар на имот – 59.493 денари – се пресметува и наплатува од банката чувар како процент од вредноста на средствата на Фондот согласно договорот за банка чувар.
- Трошоци за маркетинг – 74.587 денари – се однесува на трошоци за маркетинг на Фондот.
- Трошоци за агенти – 189.054 денари - тука се претставени сите надоместоци кои Друштвото ги исплатило по основ на провизии за агенти за потпишани договори за членство во Фондот.
- Останати трошоци од управување со фондови – 340.000 денари – се однесува на останати трошоци кои можат директно да се поврзат со управувањето со фондови.

Под расходи од управување со друштвото се претставени следните ставки::

- Трошоци за вработените – 5.848.036 денари – во најголем дел произлегуваат од плати за вработените во друштвото.
- Трошоци за услуги – 2.721.936 денари – ги вклучуваат сите услуги поврзани со работењето кои не се вклучени во ставката Расходи од управување со фондови. Тука се

вклучени: наемнини, трошоци за софтвер, услуги за одржување и заштита, телекомуникациски услуги, надворешни услуги за изработка на добра и услуги и останати услуги.

- Останати трошоци од работењето – 811.116 денари – ги вклучуваат сите останати трошоци од работењето на друштвото кои не се претходно наведени.

6.2. Извештај за финансиска состојба

МКД	31.12.2024
СРЕДСТВА	
Нематеријални средства	2.585.238
Материјални средства	759.205
Долгорочни финансиски средства	-
Парични средства и парични еквиваленти	624.846
Побарувања од купувачите	-
Краткорочни финансиски средства	19.702.048
Платени трошоци за идните периоди и недостасана наплата на приходи (ABP)	179.045
Вкупно средства	23.850.382
ГЛАВНИНА И ОБВРСКИ	
Главнина и резерви	22.480.221
Долгорочни резервирања	-
Обврски кон добавувачите	1.078.525
Краткорочни обврски за даноци и други давачки	220.995
Обврски спрема вработените	-
Останати краткорочни обврски и краткорочни резервирања	-
Одложено плаќање на трошоци и приходи на идните периоди	70.641
Вкупно главнина и обврски	23.850.382

7. Адекватност на капитал

При управување на главнината, Друштвото се придржува кон следните цели:

- Придржување кон условите во врска со капиталот поставени од страна на регулаторот,
- Заштита на способноста на Друштвото да продолжи со своето деловно работење во континуитети
- Одржување на цврста капитална база за поддршка на развојот на своите деловни активности.

Друштвото е должно да ја следи структурата на својата главнина.

Согласно со тековната законска регулатива, односно со член 19 од Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување, доколку дојде до

зголемување на главнината на Друштвото, поради зголемување на средствата на доброволниот фонд, Друштвото е должно во секое време да го одржува зголемениот износ на главнината.

На 31 декември 2024 година состојбата е како што следи:

	31.12.2024
Главнина	22.480.221
Основна главнина	44.404.580
Минимум износ на главнина	15.423.775
Сооднос на главнина и основна главнина	50,63%
Сооднос на главнина и минимум износ на главнина	145.75%

8. Трансакции со поврзани лица

ВФП Пензиско друштво АД Скопје, Друштво за управување со доброволни пензиски фондови е дел од групацијата за финансиско советување WVP Group од Грац, Австрија. WVP Group Австрија е пионер на пазарот што се занимава со обезбедување на напредни финансиски услуги. Компанијата, со својата иновација и успех е позната во Источна Европа. WVP Group е компанија која се занимава со посредување и продажба на финансиски услуги и услуги за управување со средства во 15 земји во Централна и Југоисточна Европа повеќе од 30 години.

100% од акциите на пензиското друштво се во сопственост на ВФП Фонд Менаџмент АД Скопје – Друштво за управување со отворени и затворени инвестициски фондови кое е потврдено како искусен управувач на средства на територијата на С. Македонија.

Салдата и обемот на трансакциите со поврзаните субјекти на 31 декември 2024 година и за периодот што тогаш завршува се како што следи:

Трошоци од поврзани субјекти	01.01.2024-31.12.2024
ВФП Фонд Менаџмент АД Скопје	
Управувачки надоместок	17.264
Рефундиран надоместок за реални трошоци од трети страни	-
Вкупни трошоци од поврзани субјекти	17.264
Приходи од поврзани субјекти	01.01.2024-31.12.2024
ВФП КЕШ ДЕПОЗИТ СКОПЈЕ	
Нереализирани добивки од хартии од вредност	106.904
Реализирани добивки од хартии од вредност	82.470
Вкупни приходи од поврзани субјекти	189.374
Средства кај поврзани субјекти	01.01.2024-31.12.2024

ВФП КЕШ ДЕПОЗИТ СКОПЈЕ	
Хартии од вредност според објективна вредност преку добивка или загуба	6.225.410
ВФП Фонд Менаџмент - Индивидуално управување	
Парични средства	11.328
Хартии од вредност според објективна вредност преку добивка или загуба (MACEDO 2027)	13.476.638
Вкупно средства кај поврзани субјекти	19.713.376
Обврски кон поврзани субјекти	01.01.2024-31.12.2024
ВФП Фонд Менаџмент АД Скопје	
Управувачки надоместок	1.479
Рефундиран надоместок за реални трошоци од трети страни	-
Вкупни обврски кон поврзани субјекти	1.479
Клучен персонал	01.01.2024-31.12.2024
Трошоци за клучен персонал	2.421.360

9. Деловно опкружување

2024 година започна со претпазлив оптимизам додека големите економии се обидуваа да се прилагодат по затегнувањето на монетарната политика во минатата година. Инфлацијата и во Соединетите Американски Држави и во Европската Унија покажа знаци на олабавување, но остана над посакуваните нивоа. Во еврозоната, инфлацијата падна на 3,2% во Март, што е намалување од 6,4% во 2023 година, додека американскиот индекс на потрошувачки цени (CPI) се движеше околу 3,8%, како одраз на континуираното забавување од највисоките нивоа во претходните две години. Но и покрај позитивниот инфлациски тренд, економскиот раст остана бавен. Економијата на САД забележа скроман раст 0,9% во првиот квартал, додека еврозоната успеа да го заврши кварталот со 0,4% во позитива. Во Кина, растот на БДП забави на 4,5%, како одраз на слабата побарувачка на потрошувачите и регулаторните предизвици во секторот за недвижности.

Федералните резерви на САД и Европската централна банка (ЕЦБ) ја задржаа својата политика, одржувајќи ги каматните стапки стабилни во првиот квартал. Двете централни банки детално ги следеа и анализираа податоците, внимателно следејќи ги пазарите на трудот и трендовите на инфлацијата пред да донесат дополнителни одлуки за стапките. Сепак, шпекулациите за идните намалувања на стапките се зголемија бидејќи финансиските пазари очекуваа пресврт во монетарната политика подоцна во годината.

Геополитичките тензии и трговските несигурности продолжија, при што американската влада воведо нови царини за кинески увоз, што ги ескалира трговските судири меѓу двете најголеми светски економии. Во меѓувреме, енергетските пазари остануваат

нестабилни, со флукутирање на цените на нафтата поради намалувањето на производството од ОПЕК+ и загриженоста за глобалната побарувачка.

Во вториот квартал од 2024 година економскиот моментум забави, што даде сигнал до централните банки дека е време да преземат чекор кон намалување на каматните стапки. ЕЦБ беше првата од „големите“ централни банки која реагираше и ја намали каматната стапка за 25 базични поени во Јуни. Одлуката беше донесена како резултат на загрижувањата за потенцијална стагнација на економиите во еврозоната. Германија, најголемата економија во ЕУ, „за влакно“ избегна техничка рецесија во кварталот, додека Франција и Италија забележаа минимални подобрувања.

Во САД, економските податоци сигнализираа забавување, при што растот на БДП падна на 0,6% во К-2. Потрошувачката на секторот население се намали, а деловните инвестиции опаднаа бидејќи високите трошоци за задолжување негативно влијааа врз финансиите на фирмите. Федералните резерви, сепак, останаа внимателни, избирајќи да ги одржуваат стабилните стапките со знаци за потенцијално намалување во втората половина од годината.

Инфлацијата ја продолжи својата надолна траекторија, при што CPI во САД се намали на 3,5% до Јуни, а инфлацијата во еврозоната достигна ниво од 2,8%. Пазарот на трудот во САД остана отпорен, но покажа знаци на заладување, со забавување на отварањето на нови работни места во споредба со брзото темпо на вработувања во 2023 година.

Трговските политики продолжија да ги обликуваат глобалните пазари, при што администрацијата на Бајден спроведуваа дополнителни мерки насочени кон намалување на зависноста од кинеските синџири на снабдување. ЕУ, во меѓувреме, ги интензивираше своите напори за диверзификација на своите извори на енергија, дополнително намалувајќи ја својата зависност од рускиот гас.

Третиот квартал значи пресвртница во глобалната монетарна политика, а американската централна банка конечно се приклучи кон циклусот на намалување на каматните стапки. Во Септември ФЕД ги намали каматните стапки за 50 базични поени за прв пат во годината, наведувајќи на ставање под контрола на инфлацијата. Ваквиот чекор значеше олеснување на задолжувањето за личната потрошувача и за бизнисите кои се бореа со високата цена на задолжувањето.

Еврозоната, сепак, продолжи да се соочува со економски спротивставени ветрови, при што растот на БДП стагнира на 0,2% во третиот квартал. ЕЦБ навести натамошни намалувања на стапките доколку не се подобрат економските услови, бидејќи бизнис секторот забележа стагнирање. Германија особено, се соочи со предизвици при што нејзиниот производствен сектор доживеа дополнителен пад.

Спротивно на тоа, Кина презеде дополнителни стимулативни мерки за поддршка на нејзината забавена економија, спроведување на даночни намалувања и зголемување на трошоците за инфраструктура. И покрај овие напори, растот остана под очекувањата, при што БДП се зголеми за само 4,2% во К3.

Инфлацијата во САД и ЕУ продолжи да се намалува, достигнувајќи 3,3% и 2,6%, соодветно. Ова им обезбеди на централните банки поголема флексибилност за прилагодување на монетарната политика без непосреден ризик од повторно разгорување на инфлаторните притисоци.

Берзите позитивно реагираа на намалувањата на стапките, при што главните индекси се зголемија бидејќи инвеститорите очекуваа дополнително олеснување. S&P 500 и

Euro Stoxx 50 забележаа добивки, додека приносите на обврзниците се намалија, како одраз на очекувањата за пониски каматни стапки во иднина.

Како што се приближуваше кон крајот на годината, глобалната економија покажа знаци на стабилизација, иако неизвесностите околу трговските и геополитичките случувања останаа. Економијата на САД порасна за 0,7% во четвртиот квартал, благо подобрена во однос на претходниот квартал, но сепак под историските просеци. Потрошувачкото расположение се врати како што се намалија трошоците за задолжување, поддржувајќи ја продажбата на мало и активноста на пазарот на домување.

Во Европа, ЕЦБ повторно ги намали стапките во декември, намалувајќи ја нејзината референтна стапка за уште 25 базични поени. Сепак, растот остана скромно, при што БДП се зголеми за само 0,3% во четвртиот квартал.

Економското закрепнување на Кина продолжи со бавно темпо, со раст на БДП од 4,0% во кварталот. И покрај владините напори да ја стимулира економијата, слабите инвестиции во приватниот сектор и тековните проблеми на пазарот на недвижности го попречија растот.

Инфлацијата во САД ја заврши годината на 3,0%, додека стапката на инфлација во еврозоната се намали на 2,5%. Ова покажа дека инфлацијата е во надолжен тренд, давајќи им на централните банки повеќе простор за маневрирање во 2025 година.

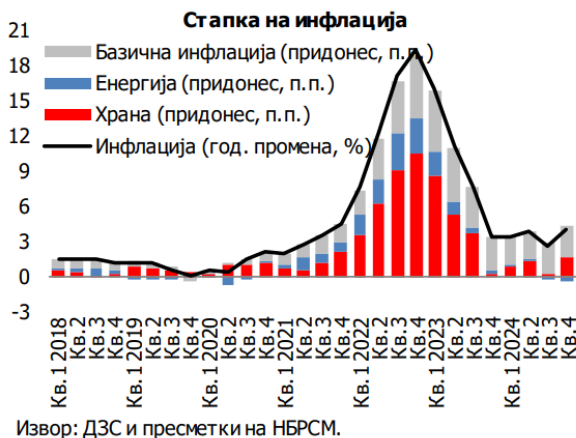
Трговските тензии останаа загрижувачки, особено меѓу САД и Кина, бидејќи двете страни воведоа дополнителни трговски ограничувања. Европската унија, исто така, се соочи со предизвици во трговските преговори со ОК и другите глобални партнери.

И покрај овие неизвесности, финансиските пазари останаа оптимисти за претстојната 2025 година. Берзите ја завршија годината со позитивен резултат, а пазарите на обврзници ги одразуваа очекувањата за континуирано монетарно олеснување. Централните банки, откако релативно успешно управуваа со инфлацијата, го насочија својот фокус кон поттикнување на економскиот раст и обезбедување финансиска стабилност во наредната година.

2024 година беше година на економска рекалибрација, обележана со промени во монетарната политика, опаѓање на инфлацијата и забавување на глобалниот раст. Федералните резерви и ЕЦБ ги намалија каматните стапки за да ги поддржат своите економии, додека Кина спроведе стимулативни мерки за да се спротивстави на послабата побарувачка. Инфлациските притисоци се намалија, обезбедувајќи одредено олеснување за домаќинствата и бизнисите, но постојаните трговски спорови и геополитичките несигурности останаа клучни ризици за престојната 2025 година.

- Инфлација и каматни стапки

На крајот од 2024 година, месечната стапка на инфлација порасна во однос на претходното тромесечие и изнесува 4,1%, додека заклучно со 30.09.2024 беше на ниво од 2,6%, главно поради цените на храната. Движењата кај останатите компоненти на инфлацијата, покрај храната беа поволни, односно базичната инфлација речиси стагнираше на годишна основа. Цените на енергијата продолжија да се намалуваат и натаму при намалени цени на сите енергенти. Просечната годишна стапка на инфлација за целата година изнесуваше 3,5% и е во согласност со очекувањата на НБРСМ.



Во текот на четвртиот квартал во 2024 година, НБРСМ продолжи со постепено намалување на каматните стапки водена од актуелните услови во економијата. Во месец октомври и декември НБРСМ ја намали каматната стапка за по 0,25 п.п сведувајќи ја на ниво од 5,55% или збирно за 0,75% п.п од започнувањето со намалување од Септември 2024 година. На седницата во Декември исто така беше одлучено да се намалат каматните стапки на депозитите преку ноќ и на 7 дена исто така за по 0,25 п.п и истите на крајот на годината изнесуваа 3,95% и 4% соодветно. Во однос на очекувањата за движењето на стапката на инфлација во наредната година домашните и меѓународните институции предвидуваат надолно движење на цените во наредниот период.

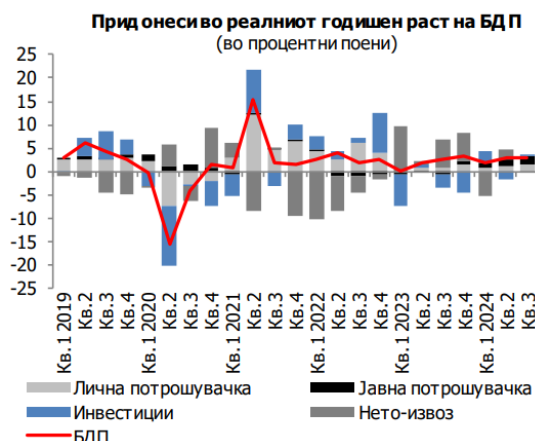
Проекции и очекувања за стапката на инфлација

	2024	2025	2026
Економски аналитичари	3.5	3.0	2.5
ММФ	3.3	2.3	2.0
Консензус форкаст	3.6	3.1	
Министерство за финансии	3.5	2.2	2.0
НБРСМ	3.5	2.5	2.0

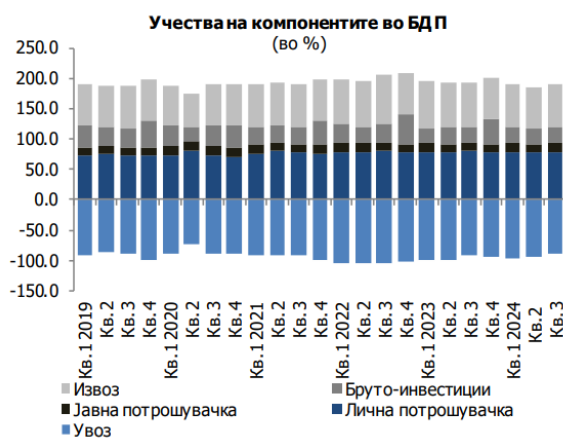
Извор: Анкета за инфлациските очекувања и очекувањата за движењето на реалниот БДП, декември 2024 година; ММФ, Светски економски преглед, октомври 2024 година; Консензус форкаст, декември 2024 година; Министерство за финансии, Фискална стратегија на Република Северна Македонија за 2025-2029 година, септември 2024 година; и НБРСМ, октомври 2024 година.

- Бруто домашен производ

Структурната анализа на БДП од аспект на побарувачката покажува дека во третиот квартал од 2024 година растот во целост произлегува од позитивниот придонес на домашната побарувачка, во услови на раст на сите компоненти, додека нето-извозот забележа негативен придонес. Растот на јавната и личната потрошувачка како поединечни компоненти највеќе влијае врз домашната побарувачка. Од друга страна, нето-извозот имаше мал негативен придонес, при стагнација на растот на извозот и увозот.



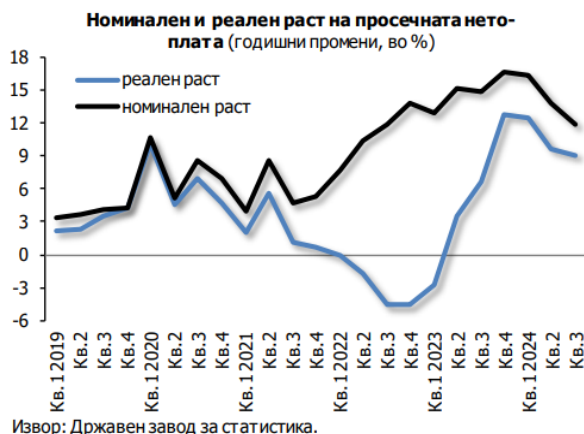
Извор: Државен завод за статистика и пресметки на НБРСМ.



Извор: Државен завод за статистика и пресметки на НБРСМ.

- Пазар на труд

Во 2024 година пазарот на труд во РСМ забележа позитивни придвижувања на годишно ниво. Стапката на вработеност достигна 45,8% што е зголемување од 0,4 п.п во споредба со минатата година. Слична промена има и кај стапката на невработеност (пад од 0,5 п.п.), којашто се намали и се сведе на историски најниското ниво од 12,3%, при годишен пад на бројот на невработени лица за 3,7%. Ваквите движења кај клучните параметри на пазарот на труд придонесоа за зголемување на активното население на годишна основа (за 0,2%) и намалување на неактивното население (за 0,4%). Во согласност со анкетните истражувања во октомври и ноември 2024 година, оптимизмот кај раководителите на претпријатијата во поглед на новите вработувања е зголемен во споредба со согледувањата искажани во текот на третиот квартал. Во однос на цената на трудот, платите во третиот квартал од 2024 година и натаму бележат двоцифрен раст на годишна основа, но побавен во споредба со претходниот квартал.

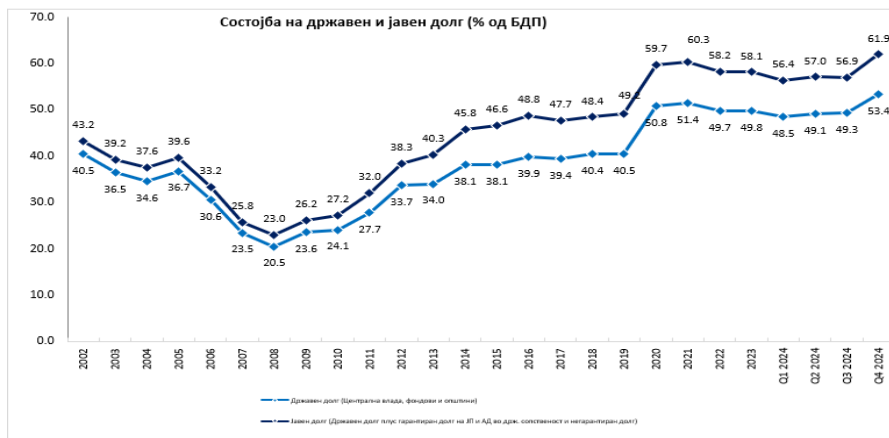


- Јавен долг

Според меѓународните стандарди, Р.С Македонија спаѓа во групата на средно задолжени земји и е оценета со кредитен рејтинг од ВВ-.

За 2024 година јавниот долг изнесува 61,9% од БДП што е повисоко од нивото од 58.1% од БДП на кое бил во 2023 година.

Значајно за нивото на јавниот долг е тоа што се цели да биде под Мастришкиот критериум од (60%) кој е еден од економските услови кој секоја земја која претендира да биде дел од унијата треба да го исполнува.



Пазар на пензиско осигурување

Македонскиот пензиски систем ја има следната структура:

- Прв столб; Осигурување врз основа на генерациска солидарност (Фонд на ПИОСМ)
- Втор столб; Задолжително капитално финансирано пензиско осигурување
- Трет столб; Доброволно капитално финансирано пензиско осигурување

Првиот столб претставува задолжително пензиско и инвалидско осигурување врз основа на генерациска солидарност, организирано според принципот (pay-as-you-go),

каде сегашните осигуреници (вработени) плаќаат придонеси од кои се исплаќа пензијата на сегашните пензионери.

Вториот столб претставува задолжително капитално финансирано пензиско осигурување (задолжителни пензиски фондови) кое се темели врз основа на капитализација на средствата, на принцип на дефинирани придонеси.

Третиот столб претставува доброволно капитално финансирано пензиско осигурување врз основа на капитализација на средствата на принцип на дефинирани придонеси, но за разлика од вториот столб, се базира на доброволна основа.

Конкурентно окружување

Доброволното капитално финансирано пензиско осигурување претставува најмал сегмент по големина од пензискиот систем во Р.С Македонија. Во третиот столб членуваат 33.572 членови, чии средства достигнуваат 4.364,61 милиони денари.

На пазарот на доброволно капитално финансирано пензиско осигурување покрај ВФП Пензиско друштво АД Скопје, постојат уште три друштва за управување со пензиски фондови - КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, Сава пензиско друштво АД Скопје и Триглав пензиско друштво АД Скопје.

Подолу е прикажана состојбата на пазарот во однос на членство и нето средства под управување во доброволните пензиски фондови.

	Вкупно членови	Учество на пазарот (%) членови	Нето средства (мил мкд)	Учество на пазарот (%) нето средства
ВФП Пензиско друштво АД Скопје	603	1,80%	166,14	3,81%
Сава пензиско друштво АД, Скопје	15.145	45,11%	2.119,35	48,56%
КБ прво пензиско друштво АД, Скопје	17.627	52,51%	2.059,77	47,19%
Триглав пензиско друштво АД, Скопје	197	0,59%	19,35	0,44%
Вкупно	33.572	100%	4.364,61	100%

Извор: www.maras.mk – Месечен билтен 12.2024

10. Податоци за перформансите на ВФП Отворен доброволен пензиски фонд – Скопје

Членство

Заклучно со 31.12.2024, во Фондот се евидентирани вкупно 603 членови, од кои 326 со доброволна индивидуална сметка и 277 со професионална сметка, во рамки на професионална пензиска шема.

Во табелата подолу е прикажана старосната структура на членовите на ВФП Доброволен пензиски фонд – Скопје

Возрасна група	Број на членови во ВФП Отворен доброволен пензиски фонд - Скопје		
	Мажи	Жени	Вкупно
≤ 20	1	2	3
21-25	5	7	12
26-30	19	14	33
31-35	33	28	61
36-40	56	37	93
41-45	62	51	113
46-50	64	56	120
51-55	64	39	103
56-60	28	23	51
61-64	6	5	11
≥ 65	2	1	3
Вкупно	340	263	603

Исплата на пензиски надоместок

Во текот на 2024 година беа извршени 4 (четири) исплати на еднократен пензиски надоместок во вкупен износ од 1.552.609 денари.

Средства под управување

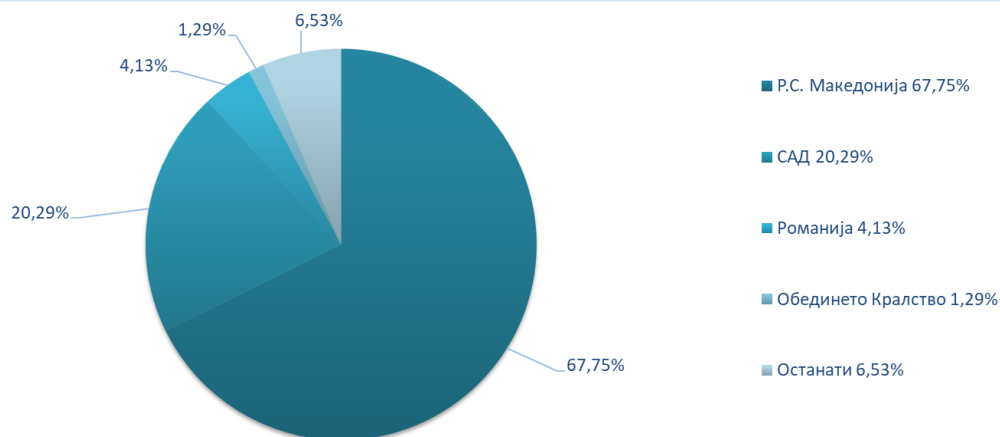
На ден 31.12.2024 нето вредноста на Фондот изнесува 166.138.917,732699 денари, додека вредноста на сметководствената единица на последниот ден од годината изнесувала 122,445954 денари.



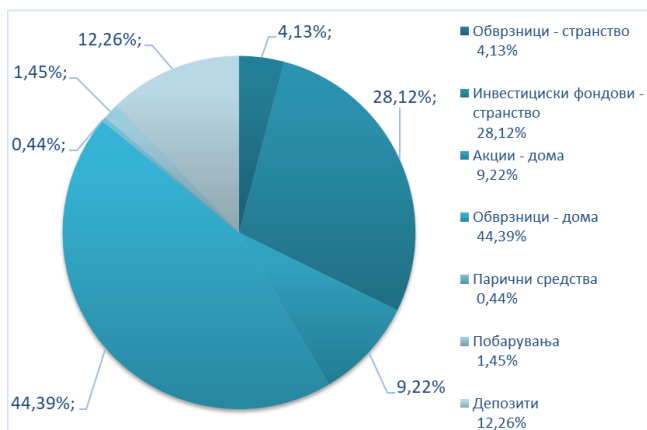
График: движење на сметководствена единица во 2024 година

Портфолиото на ВФП Отворен доброволен пензиски фонд - Скопје се состои од вложувања на домашниот пазар (67,75%) и вложувања на странскиот пазар (32,25%). Деталните податоци за структурата на доброволниот фонд по класи на инструменти и одделни вложувања се прикажани во следните графици.

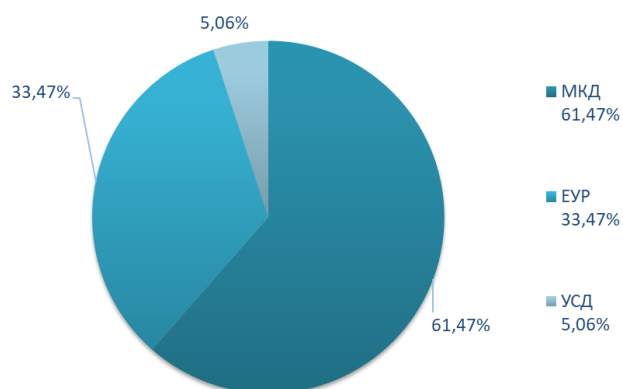
Географска изложеност



Изложеност по вид на инструмент



Валутна изложеност



Инвестициско портфолио на ВФП Отворен доброволен пензиски фонд - Скопје

Издавач	Назив	Вредност во денари	% од вкупните средства
ДРЖАВНИ ИНСТРУМЕНТИ			
ОБВРЗНИЦИ			
ДРЖАВНИ ОБВРЗНИЦИ			
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 5,60% 05.09.2039	18.475.072,82	11,07%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница со девизна клаузула 5,15% 29.12.2037	8.023.632,28	4,81%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 6,15% 14.12.2038	6.570.599,71	3,94%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 5,60% 12.04.2039	5.305.338,14	3,18%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 5,90% 08.02.2039	4.274.762,38	2,56%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 6,00% 11.01.2039	3.662.417,74	2,19%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 5,60% 08.08.2039	3.358.926,58	2,01%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 5,40% 29.12.2037	3.001.750,03	1,80%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 6,15% 13.07.2038	2.571.738,59	1,54%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 6,15% 21.09.2038	2.430.626,54	1,46%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 5,90% 30.03.2038	2.089.236,66	1,25%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница без девизна клаузула 6,15% 07.09.2038	1.834.793,82	1,10%
Министерство за финансии	15 год.државна обврзница со девизна клаузула 5,90% 28.12.2038	1.751.451,57	1,05%
Останати		10.750.000,39	6,44%
Вкупно домашни државни обврзници		74.100.347,26	44,39%
Депозити			
Капитал Банка АД Скопје	24/10/2024-24/10/2025; 3.95%	10.241.699,50	6,14%
Силк Роуд Банка АД Скопје	29/10/2024-29/10/2025; 2.8%	6.710.434,57	4,02%
Централна Кооперативна Банка АД Скопје	10/01/2024-10/01/2025; 2.9%	2.504.369,86	1,50%
Останати		1.003.297,38	0,60%
Вкупно депозити во домашни банки		20.459.801,31	12,26%
АКЦИИ			
АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ	обични акции	8.136.000,00	4,87%
МАКЕДОНСКИ ТЕЛЕКОМ АД СКОПЈЕ	обични акции	2.254.000,00	1,35%
СТОПАНСКА БАНКА АД СКОПЈЕ	обични акции	2.146.845,34	1,29%
НЛБ БАНКА АД СКОПЈЕ	обични акции	2.021.841,72	1,21%
Останати		835.100,01	0,50%
Вкупно домашни акции		15.393.787,07	9,22%
ВКУПНО ДОМАШНИ ИНСТРУМЕНТИ		109.953.935,63	65,87%
ХАРТИИ ОД ВРЕДНОСТ ИЗДАДЕНИ ОД ИЗДАВАЧИ СО СЕДИШТЕ ВО ЕУ И ОЕЦД			
ОБВРЗНИЦИ			
ДРЖАВНИ ОБВРЗНИЦИ			
Минис. за Финан. на Република Романија	Романска државна обврзница во евра; 2%; 28/01/2032	3.884.198,58	2,33%
Минис. за Финан. на Република Романија	Романска државна обврзница во евра; 1.75%; 13/07/2030	1.811.695,10	1,09%
Останати		1.198.082,49	0,72%
Вкупно државни обврзници		6.893.976,17	4,13%
ИНВЕСТИЦИСКИ ФОНДОВИ			
STATE STREET GLOBAL ADVISORS EUROPE LTD	SPDR MSCI World UCITS ETF	7.392.768,03	4,43%
HSBC INVESTMENT FUNDS (LUXEMBOURG) SA	HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	6.911.732,62	4,14%
VANGUARD GROUP (IRELAND) LIMITED	Vanguard FTSE Developed World UCITS ETF Acc	6.676.964,75	4,00%
VANGUARD GROUP (IRELAND) LIMITED	Vanguard S&P 500 UCITS ETF (USD) Accumulating	5.864.086,33	3,51%
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT IRELAND LTD	iShares Core MSCI Europe UCITS ETF EUR (Acc)	5.211.661,28	3,12%
DWS INVESTMENT SA	Xtrackers MSCI USA UCITS ETF 1C	4.082.671,50	2,45%
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT IRELAND LTD	iShares MSCI ACWI UCITS ETF (Acc)	3.407.595,69	2,04%
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT IRELAND LTD	iShares Core S&P 500 UCITS ETF USD (Acc)	2.961.840,52	1,77%
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT IRELAND LTD	iShares Core S&P 500 UCITS ETF USD (Acc)	2.438.367,76	1,46%
DWS INVESTMENT SA	Xtrackers MSCI USA UCITS ETF 1C	1.996.411,37	1,20%
Вкупно удели во инвестициски фондови		46.944.099,85	28,12%
ВКУПНО СТРАНСКИ ИНСТРУМЕНТИ		53.838.076,02	32,25%
Побарувања		2.414.795,00	1,45%
Парични средства		727.308,73	0,44%
ВКУПНО СРЕДСТВА		166.934.115,38	100%

10.1. Принос и надоместоци на доброволниот пензиски фонд

Приносот се пресметува на годишна основа за претходните 84 месеци. По исклучок, доколку фондот постои пократко од 84 месеци, но подолго од 12 месеци, приносот се пресметува на крајот на кварталот, за период од првиот јуни односно декември по основањето на фондот до крајот на кварталот кога се прави пресметката.

Период	Номинален принос	Реален принос
31.12.2022 - 31.12.2024*	11,31%	7,03%

*Приносот на Вашата доброволна индивидуална и/или професионална сметка е променлив и зависи од приносот на Вашиот доброволен пензиски фонд и од надоместоците наплатени од Вашето друштво кое управува со доброволниот пензиски фонд.

Реалниот принос се добива од номиналниот принос коригиран за промената на нивото на трошоците на живот во периодот на пресметка.

Номиналната стапка на принос за периодот од 31.12.2022 до 31.12.2024, сведена на годишно ниво изнесува 11.31%, додека реалната стапка на принос е 7.03%, со што Друштвото ги постигна инвестициските цели за генерирање номинална стапка на принос од најмалку 2п.п. над стапката на инфлација, односно остварување на реална стапка на принос од најмалку 2%.

Во исто време, номиналниот принос на реперот дефиниран во инвестиционата стратегија на Друштвото беше 11.81%. Репер за успешноста на портфолиото е хипотетичко портфолио составено од пазарни индекси кои се земени како претставници на секоја поединечна класа на инструменти, каде учеството на секој поединечен пазарен индекс е утврдено согласно долгорочната целна алокација на средствата на Друштвото по класи на инструменти.

Друштвото ги наплатува следните видови на надоместоци:

Надоместок од придонес – се наплатува како процент од секој уплатен придонес во фондот, пред претворање на средствата во сметководствени единици.

Месечен надоместок од вредноста на нето средства на Фондот – пресметката на надоместокот се врши на секој датум на проценка на средствата на Фондот и се наплатува еднаш месечно

Тип на тековно наплатуван надоместок	Износ
Надоместок од придонес*	2.9%
Месечен надоместок од вкупни нето средства на Фондот *	0.075%

Надоместокот за премин претставува паричен надоместок во случај кога член на еден доброволен пензиски фонд (постоен доброволен пензиски фонд) избира да премине во доброволен пензиски фонд управуван од друго друштво за управување со пензиски фондови (иден доброволен пензиски фонд) под услов членот кој преминува да

бил член во постојниот доброволен пензиски фонд пократко од 12 месеци пред да премине во идниот доброволен пензиски фонд.

Надоместок за премин	Износ
Број на денови ≤ 360	10 Евра
Број на денови > 360	Не се наплатува надоместок

Трансакциски провизии се надоместокот за берза на хартии од вредност, надоместокот за депозитар на хартии од вредност и провизијата за правните лица кои вршат услуги со хартии од вредност непосредно поврзани со тргување со средствата на доброволните пензиски фондови. Трансакциските провизии се наплатуваат од имотот на Фондот.

Период	Вкупен износ на трансакциски провизии платени од ВФП ОДПФ	Трансакциски провизии по една сметководствена единица	Период	Надоместок од придонес	Месечен надоместок од вкупно нето средства на Фондот	Надоместок за премин
31.12.2023 - 31.12.2024	61.111,09 мкд	0,05 мкд	31.12.2022 - 31.12.2024	2,90%	0,075%	10 евра (број на денови ≤ 360) Не се наплатува (број на денови ≥ 360)
31.12.2022 - 31.12.2024	101.581,67 мкд	0,07 мкд				

Надоместоци на товар на ВФП Пензиско друштво АД Скопје:

Надоместок	Висина на надоместок
Месечен надоместок на Агенцијата за супервизија на капитално финасирано пензиско осигурување – МАПАС	0.70% од секој уплатен придонес во претходниот месец во доброволниот пензиски фонд
Надоместок на банка чувар на имот	0.05% годишно од вкупната вредност на имотот на доброволниот пензиски фонд